



BUPATI BOLAANG MONGONDOW  
PROVINSI SULAWESI UTARA

KEPUTUSAN BUPATI BOLAANG MONGONDOW  
NOMOR 546 TAHUN 2022

TENTANG  
PEMBENTUKAN PANITIA SELEKSI UJI KESESUAIAN SERTA  
TIM PENILAI KOMPETENSI DAN PSIKOMETRI  
PEJABAT PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW TAHUN ANGGARAN 2022

BUPATI BOLAANG MONGONDOW,

- Menimbang : a. bahwa untuk memenuhi kompetensi, kualifikasi, kepangkatan, pendidikan dan pelatihan, rekam jejak jabatan, dan integritas serta persyaratan lain yang dibutuhkan untuk menduduki jabatan pimpinan tinggi pratama sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, perlu membentuk Panitia dimaksud;
- b. bahwa pejabat sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini dianggap mampu dan memenuhi syarat untuk ditetapkan sebagai Panitia Seleksi Uji Kesesuaian serta Tim Penilai Kompetensi dan Psikometri Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow Tahun Anggaran 2022;
- c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu ditetapkan dengan Keputusan;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 29 Tahun 1959 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Tingkat II di Sulawesi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1959 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 1822);

2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 224, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601);
4. Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi secara terbuka dan kompetitif di Lingkungan Instansi (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 835);
7. Peraturan Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Nomor 14 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow (Lembaran Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Tahun 2016 Nomor 14);

Memperhatikan : Surat Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor: B-4158/JP.00.01/11/2022 tanggal 25 November 2022, perihal Rekomendasi Rencana Uji Kompetensi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow;

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan :
- KESATU : Membentuk Panitia Seleksi Uji Kesesuaian serta Tim Penilai Kompetensi dan Psikometri Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Bolaang Mongondow Tahun Anggaran 2022, dengan susunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran I Keputusan ini.
- KEDUA : Tugas dan tanggung jawab Panitia Seleksi Uji Kesesuaian serta Tim Penilai Kompetensi dan Psikometri Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama sebagaimana dimaksud Diktum KESATU yaitu:
1. Tugas dan tanggung jawab Panitia Seleksi Uji Kesesuaian:
    - a. Membuat Pemberitahuan Pelaksanaan Seleksi Uji Kesesuaian kepada Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang akan di seleksi;
    - b. Menyusun dan menetapkan jadwal dan tahapan pengisian;
    - c. Menentukan kriteria penilaian seleksi administrasi dan seleksi kompetensi;
    - d. Melakukan penilaian berkas administrasi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama;
    - e. Melakukan penilaian kualitas dan kompetensi Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama, baik tanpa atau dengan bantuan Tim Penilai Independen, dalam bentuk Penulisan Makalah, Wawancara dan Presentasi serta bentuk penilaian lain yang ditentukan kemudian;
    - f. Melakukan uji rekam jejak Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama;
    - g. Menyusun data/tabulasi hasil penilaian sehingga menghasilkan Penilaian dari keseluruhan kegiatan seleksi;
    - h. Merekomendasikan Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama yang memenuhi kriteria kepada Bupati Bolaang Mongondow selaku Pejabat Pembina Kepegawaian; dan

- i. Melaporkan hasil pelaksanaan tugas Panitia Seleksi kepada Bupati Bolaang Mongondow.
2. Tugas dan tanggung jawab Tim Penilai Kompetensi dan Psikometri Seleksi Uji Kesesuaian Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama:
- a. Melaksanakan uji kompetensi, kualifikasi, kepangkatan, Pendidikan dan pelatihan, rekam jejak jabatan para asses/peserta *assessment*;
  - b. Menyusun jadwal pelaksanaan uji kompetensi para asses/peserta *assessment*;
  - c. Menyiapkan bahan uji kompetensi yang dibutuhkan;
  - d. Melakukan penilaian kompetensi, baik teknis, manajerial, sosiokultural serta kompetensi pemerintahan;
  - e. Mengobservasi dan Mengklasifikasi perilaku para asses/peserta *assessment*;
  - f. Memberikan *feedback* uji kompetensi kepada para asses/peserta *assessment*;
  - g. Menguji penguasaan teknologi khususnya penggunaan komputer;
  - h. Menyusun dan menetapkan nilai atas hasil uji kompetensi sehingga diperoleh layak tidaknya para asses/peserta *assessment* menduduki jabatan pimpinan tinggi pratama;
  - i. Menyampaikan laporan hasil penilaian uji kompetensi secara keseluruhan kepada Bupati Bolaang Mongondow melalui ketua panitia seleksi; dan
  - j. Memberikan hasil penilaian uji kompetensi kepada panitia seleksi.

**KETIGA** : Panitia Seleksi Uji Kesesuaian serta Tim Penilai Kompetensi dan Psikometri Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama sebagaimana dimaksud Diktum KESATU dibantu oleh Sekretariat dengan susunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran II Keputusan ini.

**KEEMPAT** : Tugas dan tanggung jawab Sekretariat sebagaimana dimaksud dalam Diktum KETIGA yaitu:

- a. Memberikan dukungan administrasi kepada Panitia Seleksi;
- b. Menyusun Jadwal kegiatan Panitia Seleksi;
- c. Merencanakan kegiatan pelaksanaan rapat;
- d. Menyiapkan bahan keperluan rapat;
- e. Menyusun acara rapat;

- f. Menghimpun surat-surat/dokumen;
- g. Membuat notulen rapat;
- h. Mempublikasikan kegiatan Panitia Seleksi; dan
- i. Melaporkan pelaksanaan tugas kepada Ketua Panitia Seleksi

- KELIMA** : Masa kerja Panitia Seleksi Uji Kesesuaian serta Tim Penilai Kompetensi dan Psikometri Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dan Sekretariat terhitung sejak ditetapkannya Keputusan ini sampai dengan terpilihnya Pejabat Tinggi Pratama yang memenuhi kriteria untuk diusulkan kepada Bupati Bolaang Mongondow.
- KEENAM** : Panitia Seleksi Uji Kesesuaian serta Tim Penilai Kompetensi dan Psikometri Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama bertanggung jawab kepada Bupati Bolaang Mongondow.
- KETUJUH** : Dalam melaksanakan tugasnya, Panitia Seleksi Uji Kesesuaian serta Tim Penilai Kompetensi dan Psikometri Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dan Sekretariat Panitia diberikan honorarium sebagaimana tercantum dalam Lampiran III Keputusan ini.
- KEDELAPAN** : Biaya yang timbul akibat ditetapkannya Keputusan ini, dibebankan pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bolaang Mongondow Tahun Anggaran 2022.
- KESEMBILAN** : Apabila dikemudian hari dalam pelaksanaan Keputusan ini terdapat kekeliruan, maka akan dilakukan perubahan sebagaimana mestinya.
- KESEPULUH** : Keputusan Bupati ini berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Lolak

pada tanggal 5 Desember 2022

Pj. BUPATI BOLAANG MONGONDOW.



LIMI MOKODOMPIT

LAMPIRAN I KEPUTUSAN BUPATI BOLAANG MONGONDOW

NOMOR : 546 TAHUN 2022

TANGGAL : 5 Desember 2022

TENTANG : PEMBENTUKAN PANITIA SELEKSI UJI KESESUAIAN SERTA TIM PENILAI KOMPETENSI DAN PSIKOMETRI PEJABAT PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW TAHUN ANGGARAN 2022.

SUSUNAN ANGGOTA PANITIA SELEKSI UJI KESESUAIAN SERTA  
TIM PENILAI KOMPETENSI DAN PSIKOMETRI  
PEJABAT PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH  
KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW TAHUN ANGGARAN 2022

| NO | NAMA                                  | JABATAN   | KEDUDUKAN  |
|----|---------------------------------------|---|------------|
| 1. | Tahlis Gallang, S.IP, MM              | Sekretaris Daerah<br>Kabupaten Bolaang<br>Mongondow | Ketua      |
| 2. | Drs. Meiki M. Onibala, M.Si           | Inspektur Daerah Provinsi<br>Sulawesi Utara         | Sekretaris |
| 3. | Dedi Herdi, SH, M.Si                  | Kepala Kantor Regional XI<br>BKN Manado             | Anggota    |
| 4. | Clay J. H. Dondokambey, S.STP,<br>MAP | Kepala BKD Provinsi<br>Sulawesi Utara               | Anggota    |
| 5. | Dr. Ichdar Domu, M.Pd                 | Akademisi   | Anggota    |
| 6. | Tim Penilai Kompetensi                | Tenaga Ahli   | Assesor    |
| 7. | Tim Penilai Potensi Psikometri        | Tenaga Ahli   | Psikometri |

Pj. BUPATI BOLAANG MONGONDOW,   
  
LIMI MOKODOMPIT

LAMPIRAN II KEPUTUSAN BUPATI BOLAANG MONGONDOW

NOMOR : 546 TAHUN 2022

TANGGAL : 5 Desember 2022

TENTANG : PEMBENTUKAN PANITIA SELEKSI UJI KESESUAIAN SERTA TIM PENILAI KOMPETENSI DAN PSIKOMETRI PEJABAT PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW TAHUN ANGGARAN 2022.

SUSUNAN SEKRETARIAT SELEKSI UJI KESESUAIAN PEJABAT PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW TAHUN ANGGARAN 2022

| NO | KEDUDUKAN          | JABATAN  |
|----|--------------------|--|
| 1. | Kepala Sekretariat | Sekretaris Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bolaang Mongondow  |
| 2. | Sekretaris         | Kepala Bidang Diklat dan Pengembangan Aparatur Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bolaang Mongondow                                      |
| 3  | Anggota            | 1. Unsur Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Bolaang Mongondow;<br>2. Unsur Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Bolaang Mongondow. |

Pj. BUPATI BOLAANG MONGONDOW,   
  
LIMI MOKODOMPIT

LAMPIRAN III KEPUTUSAN BUPATI BOLAANG MONGONDOW

NOMOR : 546 TAHUN 2022

TANGGAL : 5 Desember 2022

TENTANG : PEMBENTUKAN PANITIA SELEKSI UJI KESESUAIAN SERTA TIM PENILAI KOMPETENSI DAN PSIKOMETRI PEJABAT PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW TAHUN ANGGARAN 2022.

HONORARIUM PANITIA SELEKSI UJI KESESUAIAN SERTA TIM PENILAI KOMPETENSI DAN PSIKOMETRI PEJABAT PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN BOLAANG MONGONDOW TAHUN ANGGARAN 2022

| NO. | URAIAN   | SATUAN                                    | HONORARIUM  |
|-----|--|---|---|
| 1.  | Tenaga Ahli Profesional Seleksi Jabatan Tinggi Pratama:<br>a. Ketua<br>b. Sekretaris<br>c. Anggota | Org/jabatan<br>Org/jabatan<br>Org/jabatan | Rp 1.500.000,00<br>Rp 1.350.000,00<br>Rp 700.000,00 |
| 2.  | Penilaian Kompetensi (Assesor) Metode Kompleks   | Org/jabatan                               | Rp 5.000.000,00                                     |
| 3.  | Penilaian Potensi Psikometri   | Org/jabatan                               | Rp 1.500.000,00                                     |
| 4.  | Rohaniawan   | Org/kegiatan                              | Rp 400.000,00                                       |

Pj. BUPATI BOLAANG MONGONDOW,   
  
LIMI MOKODOMPIT